

DERECHOS DE EQUIDAD DE VIVIENDA PARA LAS PERSONAS TRANSGÉNERO/ IDENTIDAD DE GÉNERO

HOJA INFORMATIVA #10

Publicada por el Centro de Vivienda Justa de Indiana Central

Esta hoja informativa explica los derechos a la vivienda para las personas transgénero o de identidad de género. El Grupo de Trabajo Nacional de Gays y Lesbianas define *transgénero* como "un término genérico para las personas cuya identidad de género, expresión o comportamiento es diferente de las que normalmente se asocia con el sexo asignado al nacer, incluyendo pero no limitado a los transexuales, travestis, las personas andróginas, genderqueers, y gente que no esta conforme con su género".

¿Qué leyes de vivienda justa los protegen?

La Ley Federal de Vivienda Justa prohíbe la discriminación basada en el género (sexo) en la venta, alquiler o financiamiento de viviendas y en otros servicios relacionados con la vivienda. Aunque no se ha hecho referencia directa a la identidad de género bajo el FHA, en los últimos años los tribunales han mantenido un incremento de casos de discriminación porque una persona es transexual, o porque él o ella no se ajusta a los estereotipos de género, es discriminación de género / sexual. El Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD) de los EE.UU. ha publicado una nueva guía en la cual bajo la discriminación de género, se investigaran las denuncias de discriminación de vivienda contra las personas transgénero o por identidad de género. Las nuevas reglas federales indican que:¹

- Le prohíben a los prestamistas que utilicen la identidad de género como base para determinar la elegibilidad de un prestatario de hipotecas asegurado por la FHA.
- Aclara que "las familias" que son elegibles para los programas de HUD no pueden ser excluidas porque uno o más miembros de la familia son LGTB, están en una relación del mismo sexo, o se perciben que están en dicha relación.
- Le prohíbe a los propietarios y operadores de viviendas del HUD, de vivienda subsidiada o cuyo financiamiento de está este asegurado por HUD, de preguntar acerca de la identidad de género de un candidato u ocupante de una vivienda.

Tenga en cuenta que en el Condado de Marion, Indiana, la ordenanza de derechos humanos proporciona una protección específica para la identidad de género - aunque los recursos no puede ser igual a los del nivel federal.

¿Puede un proveedor de vivienda preguntar si soy transexual?

El preguntar si usted es transgénero puede ser un indicio de discriminación si posteriormente se les niega la vivienda, se le provee una vivienda en malas condiciones o si se le proporcionan términos y condiciones diferentes. Si un proveedor de vivienda recibe fondos federales, la guía de HUD específicamente prohíbe preguntar sobre la identidad de género.

¿Puedo ser rechazado de una vivienda que tiene un género específico o puedo ser obligado a vivir con personal del otro género?

El Centro Nacional para la Igualdad Transgénero² señala que el rehusarse a proporcionarle una vivienda consistente a una persona de identidad de género por el hecho de ser transexual, constituye una discriminación basada en el sexo y / o identidad de género. En el caso de un refugio que alberga a hombres y mujeres por separado, si el personal del establecimiento no está seguro puede preguntarle si hombre o mujer con el fin de proporcionar una vivienda adecuada. Si se le pregunta, usted puede decir el género con el que se identifica. La exigencia de evidencia médica o jurídica relacionada con su género, ya que es transgénero o se perciben como tal puede ser considerada discriminación.

Según el informe de *La Transición de Nuestros Refugios*³, los residentes de los refugios con frecuencia tienen problemas de preconcepción, temores y falta de voluntad de vivir con los miembros de la comunidad transgénero. Sin embargo, se supone que un refugio es un reflejo de la comunidad donde todos son bienvenidos, sin importar su raza, sexo, religión, discapacidad, orientación sexual, etc; los refugios deben encontrar maneras de lidiar con las necesidades de todos sus residentes. Algunos temores infundados pueden crear preocupaciones de asalto por parte de las personas que son transgénero. De acuerdo con los refugios operativos integrados, las personas transgénero no son más peligrosos que las otras. Informes de los refugios de mujeres han demostrado que las agresiones por parte de quienes son mujeres transexuales (HTM o transexuales de hombre a mujer) no son diferentes a las cometidos por otras mujeres. Además, según el informe, no ha habido ninguna evidencia estadística que muestre que los hombres se colocan ropa de mujer con el fin de tener acceso a un refugio de mujeres.

El informe también sugiere formas en que el personal del refugio pueden crear un ambiente acogedor para aquellos que son transgénero mediante una entrevista confidencial, señales de bienvenida a los transgénero, uso de nombre y pronombre, información sobre la disponibilidad de duchas privadas y baños, arreglos para el dormitorio y la discusión de cualquier problema de seguridad que una persona transexual puede tener. El informe sugiere que los refugios implementen un entrenamiento que se enfoque en por lo menos los siguientes puntos:

- Qué significa transgénero y otros términos básicos
- Qué se siente ser transgénero
- Como se siente el ser irrespetado - trazar parámetros de las experiencias de los residentes
- Cómo tratar a las personas transgénero con respeto

El informe señala que la utilización de estos cuatro puntos de enfoque como guía, le ayudara a los refugios a abrir la puerta y a disipar los temores de la mayoría de los otros residentes con preconcepción, y ofrecerá un ambiente más acogedor para los residentes transexuales.

Cómo ayudar a detener la discriminación

*Pasos a Seguir Para Ser Un Aliado Trans*⁴ señala que además de aquellos que se identifican como transgénero, muchas otras personas que aun no lo han podido hacer, sufren discriminación con base a su expresión de género, por no ajustarse al parámetro tradicional. Algunas de las cosas que usted puede hacer para luchar contra los estereotipos y la discriminación son:

- *No haga suposiciones acerca de la orientación sexual de una persona trans.* La identidad de género es diferente a la orientación sexual. Ser gay no significa ser trans y ser trans no significa que es gay. La orientación sexual es acerca de quién nos atrae. La identidad de género se refiere a cómo nos vemos a nosotros mismos. Las personas trans pueden identificarse como gay, heterosexual, bisexual, pansexual o asexual.
- *Si usted no sabe que pronombres usar, pregunte. Con mucha cortesía y respeto.* Luego utilice ese pronombre, y anime a otros a hacer lo mismo.
- *La confidencialidad, la divulgación y la "exposición".* Algunas personas trans "lucen como tales" y otros no. Conocer el estado de una persona trans es considerado información personal y depende de ellos si quieren o no compartirla con los demás. Gwen Araujo y Teena Brandon fueron ambos asesinados cuando alguien revelo su condición de trans. Otros suelen perder su vivienda, trabajo y amigos. No comparta casualmente esta información, ni cree "rumores" acerca de una persona que sabe o piensa que es trans.
- *No asuma cuál es el camino de una persona trans con relación a la cirugía o las hormonas.* Afirme en diferentes formas que todos nosotros podemos trascender las

fronteras de género, incluyendo las opciones que algunos de nosotros tenemos para usar la tecnología médica y cambiar nuestros cuerpos. Algunas personas trans quieren ser reconocidos por su género de elección sin necesidad de cirugía o las hormonas, mientras que algunos necesitan apoyo y defensa para recibir atención médica respetuosa, las hormonas y / o cirugía.

- *No vigilar los baños públicos.* Reconozca que las personas de género variante pueden no coincidir con la señalización en la puerta o con sus expectativas! Promueva que las empresas y agencias cuenten con baños unisex, y ofrezca acompañar a una persona trans al baño para que sean menos vulnerables.
- *No agregue solo la "T" sin hacer el trabajo.* "GLBT" es muy común para mostrar su apoyo para las personas querer. Para ser un aliado de las personas trans, las personas tienen que examinar sus propios estereotipos de género y la transfobia y estar dispuestos a defender a las personas trans y celebrar sus vidas.
- *Escuchar a las voces trans.* La mejor manera de ser un aliado de las personas trans es escucharlas a ellas mismas. Hable con la gente trans en su comunidad. Ellos son los expertos!

Referencias & Recursos

¹*Igualdad de Acceso a la Vivienda en los programas de HUD Sin Importar su Orientación Sexual o Identidad de Género en la Regla Final, Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano EE.UU. (FR Doc. 2012-2343), 2 de Febrero de 2012.*

²*Conozca sus derechos: Igualdad de Vivienda y las personas transgénero. Centro Nacional para la Igualdad Transgénero, Marzo de 2012.*

³*La Transición de Nuestros Refugios: Una Guía para Hacer los Refugios mas Seguros para las Personas Transgénero, publicado por el Grupo de Trabajo Nacional para Gay y Lesbianas, Coalición Nacional para Personas sin Hogar de 2003.*

⁴*Pasos de Acción para ser un aliado Trans, por Samuel Lurie, Formación Transgénero y Defensa, <http://www.tgtrain.org/>*

La misión del Centro de Vivienda Justa de Indiana Central (FHCCI) es garantizar la igualdad de oportunidades de vivienda a través de la eliminación de la discriminación, mediante la promoción, ejecución, educación y divulgación. El Centro de Vivienda Justa de Indiana Central (FHCCI) esta localizado en el 615 N. Alabama Street, Oficina 426 Indianápolis, IN 46204. Teléfono: 317-644-0673. Línea gratis: 855-270-7280. Asistencia telefónica para personas con discapacidad: 711. Fax: 317-245-0322. Pagina de internet: www.fhcci.org. Correo electrónico: info@fhcci.org

El trabajo que proporcionó las bases para esta publicación fue apoyada por los fondos bajo un acuerdo de concesión / cooperación con el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los EE.UU. La sustancia y los resultados de este trabajo están dedicados al público. El autor y editor es el único responsable de la exactitud de las declaraciones e interpretaciones contenidas en esta publicación. Esta información no constituye asesoría legal, asesoramiento legal, consulte a un abogado. Formatos alternativos para las personas con discapacidad estará disponible cuando sean requeridos. Versión 12/12. P020.

